

## Podsumowanie projektu „Dialog Dwustronny”

### ciąg dalszy ze str. 1

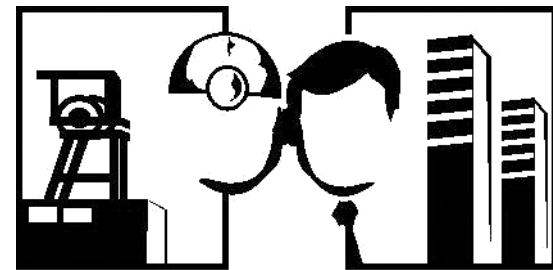
Dotychczas w Polsce nie udało się wyszkolić tak wielu ludzi jednej branżowej organizacji związkowej przez rok. Szkolenia, oprócz tego, że są niezastąpioną kopalnią praktycznej wiedzy, pełnią też funkcję integracyjną. -

kuje zwiększeniem aktywności ludzi, różnorodność tematyczna pozwala dostosować typ szkolenia do zajmowanego stanowiska. Po cyklach szkoleń zdobyte wiadomości są przekazywane ogółowi załogi, tym samym wzrasta autorytet osób szkolonych, jak i wize-

szkolenia, w których brali udział. W wypełnianych po szkoleniach ankietach uczestnicy przyznawali oceny w skali od 1 do 5. Wszystkie szkolenia i seminaria zostały ocenione w przedziale 4 do 5. Czyli dobrze - bardzo dobrze.

kontrolnych protokołów mogłyby zostać żartobliwie nazwane „laurką” — nie zawierały one żadnych uwag krytycznych, za to informowały, że ZZG w Polsce realizuje projekt dokładnie tak, jak zostało to zapisane w projekcie.

# Szkolenia na miarę europejską



DIALOG DWUSTRONNY

Ludzie na szkoleniach poznają członków związku z innych zakładów pracy. Rozmawiają ze sobą, wymieniają się doświadczeniami. Mają okazję przeżyć wspólnie naprawdę miłe chwile - komentuje Łukasz Siemion, asystent kierownika projektu Dialog Dwustronny.

Najwięcej, bo aż 55 osób, zostało przeszkolonych z ZZG w Polsce KWK „Kazimierz-Juliusz”. Ponadto sporą liczbą przeszkolonych osób mogą pochwalić się organizacje Związku Zawodowego Górników w Polsce: KWK „Sońnica-Makoszowy” - łącznie obydwaj ruchy - 35 osób, Południowy Koncern Węglowy S.A. - 22 osoby, Zakład Zagospodarowania Mienia KW S. A. - 20 osób oraz KWK „Jankowice” - 15 osób.

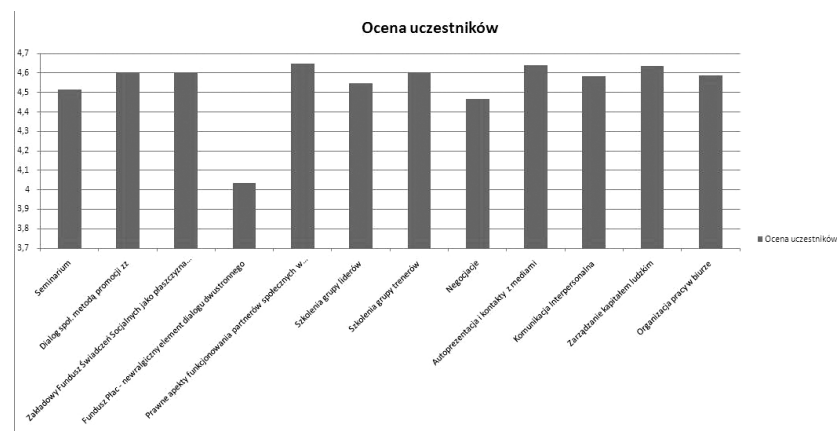
- Wysłaliśmy na szkolenia ponad 50 osób, statystycznie co 10 członek naszego Związku aktywnie uczestniczył w tym programie - komentuje Andrzej Słowiński, przewodniczący ZZG w Polsce KWK „Kazimierz - Juliusz”. - Szkolenie aktywnie uczestniczyli

runek Związku. Jest to obciążenie w pracy informacyjnej ścisłego zarządcy - komentuje Andrzej Słowiński. - Na wiele pytań z zakresu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, przepisów emerytalnych, prawa pracy, odpowiedzi uzyskuje załoga bezpośrednio na stanowisku pracy. Szkolenia pomagają w integracji środowiska, jest to swoista wymiana doświadczeń w pracy związkowej. Zaczerpnięte i sprawdzone wzorce staramy się przenieść na nasz grunt. Uczymy się od tych, którzy robią to lepiej. Małych organizacji często nie stać na zorganizowanie takiej ilości szkoleń z dobrą kadrą szkolącą, z wysokim standardem ośrodków. Dzięki projektowi „Dialog dwustronny” zyskaliśmy wyszkolonych i aktywnych członków związku - ocenia przewodniczący ZZG w Polsce KWK „Kazimierz - Juliusz”.

W ramach projektu „Dialog Dwustronny” odbyło się 31 szkoleń, 3 seminaria oraz 5 spotkań w Środowiskach ZZG w Polsce oraz zakładach pracy. Sami uczestnicy bardzo dobrze ocenili

- Patrząc z perspektywy organizatora, wysoki oceny szkoleń bardzo mnie cieszą - przyznaje Karina Pater, pracującą w obsłudze projektu „Dialog dwustronny” - Podziękowania uczestników za bardzo dobrze przygotowane

Obecnie Związek Zawodowy Górników w Polsce realizuje już kolejny projekt szkoleniowy, „Dialog”. Pracownicy Rady Krajowej ZZG w Polsce pracują nad kolejnymi aplikacjami do Funduszy Europejskich. Dzięki euro-



i przeprowadzone szkolenie nadają naszej pracy głębszy sens, udowadniają, jak ważne jest organizowanie takich działań - dodaje Karina.

Podczas szkoleń miały miejsce dwie kontrole PARP-u. Szczegółowa kontrola została także przeprowadzona w biurze projektu. Każdy z trzech po-

pejskim środkiem Związek Zawodowy Górników w Polsce rozwija dialog społeczny, tworzy grupy wykwalifikowanych i bardzo skutecznych ludzi, buduje swoje zaplecze w kapitale ludzkim. ZZG w Polsce to nowoczesna i skuteczna organizacja.

(ŁS)

## Sonda internetowa

### Mniej związków zawodowych

- W jednym zakładzie pracy powinny działać nie więcej niż dwa, trzy związki zawodowe - tak zdecydowali internauci, którzy brali udział w sondzie na portalu hajerfakty. pl

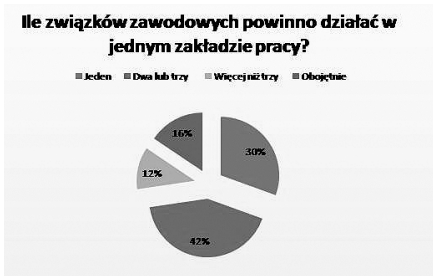
Na zadane pytanie: Ile związków zawodowych powinno działać w jednym zakładzie pracy? Aż 72 procent uczestników sondy opowiedziało się za działaniem jednego lub dwóch, trzech organizacji. W tej liczbie najwięcej, bo 42 procent wi-

dzi za konieczne działanie dwóch lub trzech związków zawodowych, a kolejnych 30 procent tylko jednej organizacji związkowej w jednym zakładzie pracy. 12 procent sondażowanych jest za działaniem powyżej trzech organizacji, a dla 16 procent internautów jest obojętne, ile będzie związków zawodowych w firmie. W sondzie wzięło udział 128 osób.

Jak wynika z przeprowadzonej sondy internauci chcą większych i reprezentatywnych związków zawodowych, które mogłyby realnie wpływać na decyzje pracodawcy w sferze ochrony praw pracowniczych. Wolą maksymalnie trzy organizacje w jednej firmie.

Takie wyniki preferują całkowicie odmienne podejście do liczebności organizacji związkowych niż to jest np. w branży górniczej.

(jb)



## Prawo do urlopu ojcowskiego



Od 1 stycznia 2010 roku pracownik - ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 12 miesięcy życia. Urlopu ojcowskiego udziela się na pisemny wniosek pracownika - ojca wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Pracodawca jest zobowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

Urlop ojcowski w roku 2010 i 2011 wynosić będzie jeden tydzień, natomiast od roku 2012 dwa tygodnie. Urlop ojcowski jest niepodzielny, a zatem pracownik cały urlop powinien wykorzystać jednorazowo i nie może być on dzielony na części. Przepis wprowadzający nowe uprawnienie podkreśla, że urlop ojcowski przysługuje ojcu wychowującemu dziecko, a zatem uprawnienia do tego świadczenia nie będzie miał pracownik któremu władza rodzicielska została zawieszona lub któremu odebrano takie prawo.

Jak wspomniano wyżej prawo do urlopu ojcowskiego przysługuje nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 12 miesięcy życia, a zatem z prawa do tego świadczenia będą mogli skorzystać również pracownicy, którym dziecko urodziło się w ubiegłym roku (2009) pod warunkiem, że dziecko nie ukończyło jeszcze 12 miesięcy życia. Urlop ojcowski przysługuje niezależnie od urlopu macierzyńskiego przyznanego matce dziecka.

W okresie korzystania z urlopu ojcowskiego pracownikowi przysługuje zasiłek macierzyński obliczony wg zasad wskazanych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Podstawa prawna: Art. 1,5 i 14 ustawy z 6 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy (Dz. U. Nr 237, poz. 1654)

Informację sporządził Dział Prawny Rady Krajowej Związku Zawodowego Górników w Polsce.