

Ekstremalna bieda

Bank Światowy szacuje, że z powodu kryzysu w 2010 r. dodatkowo 64 mln ludzi na świecie będzie żyło w ekstremalnej biedzie (za mniej niż 1,25 dol. na dzień). Do tego aż 30-50 tys. dzieci z powodu kryzysu mogło umrzeć z niedożywienia. Kraje rozwijające się mogą mieć większe kłopoty z finansowaniem swojego zadłużenia. Kłopoty będą miały też przedsiębiorstwa. Firmy w krajach rozwijających będą musiały stawić czoło wyższym kosztom zadłużania, słabszej akcji kredytowej i mniejszym międzynarodowym przepływom finansowym.

Z roku na rok rośnie dystans między bogatymi, a biednymi. Kryzys gospodarczy dodatkowo pogłębia tę niesprawiedliwość społeczną.

„Darczyńca”

Józef S., emerytowany dyrektor kopalni „Polska Wirek”, przyznał się przed prokuratorami do malwersacji i rozdawania węgla z kopalni. Sprzedawał miał o lepszych parametrach w cenie gorszego. Prokuratura zarzuca

FAKTY

mu też, że przyjął od biznesmena handlującego węglem ok. 33 tys. zł łapówek. Na przesłuchaniu potwierdził również, że rozdał parafiom i klubom sportowym 816 ton opału o wartości 300 tys. zł. Były dyrektor złożył wniosek o dobrowolne poddanie się karze, by uniknąć procesu.

Jedni dają na tacę pieniądze, inni węgiel. Szkoda, że nie swój.

Billboardowy Hajer w Warszawie

Przez dwa tygodnie stycznia br. akcja billboardowa promująca górnictwo prezentowała się w Warszawie. Z plakatów usunięto tylko akcenty barbórkowe, pozostawiając: „Wydobywamy węgiel, dajemy pracę, płacimy podatki”.

Hasło z plakatu może wreszcie obudzi co niektórych ignorantów. Przedsięwzięcie warte świeczki.

Chora służba zdrowia

Polska służba zdrowia ledwie dyszy. Według rankingu „Europejskiego Konsumenckiego Indeksu Zdrowia” zajęliśmy dopiero 26. miejsce wśród 33 badanych krajów. Przed nami jest nawet Macedonia. Kuleje wszystko: mamy najdłuższe w Europie kolejki, słaby dostęp do prawa pacjentów.

Trzeba mieć końskie zdrowie, by chorować. Koszmar i skandal, co robi rząd ze swoimi chorymi obywatelami.

Spółki węglowe nie wywiązują się z ustaleń Komisji Trójstronnej. Nie uzupełniają miejsc pracy w kopalniach w zamian za odchodzących na emeryturę.

Polityka antypracownicza

Jeszcze w 2008 roku na Komisji Trójstronnej ustalono, że w górnictwie będzie następowała naturalna wymiana pokoleniowa. Odchodzących na emerytury górników mieli zastępować nowi pracownicy. Tymczasem pracodawcy mają wspólne ustalenia ze związkami zawodowymi w nosie. Dokonują jedynie przyjęć w zamian za zwolnienia dyscyplinarne.

Jak się okazuje wolą oszczędzać na robotniku. Zmniejszają się szeregi górników, a roboty mają tyle samo, co przy większej obsadzie. Tym sposobem pracodawcy chcą wyśrubować normy pracy nie bacząc na zdrowie i bezpieczeństwo szarego

pracownika oraz powstającą lukę pokoleniową. I tak Kompania Węglowa (KW) ma przyjąć w tym roku jedynie kilkuset absolwentów klas górniczych w szkołach, z którymi ma zawarte stosowne umowy, a także absolwentów wyższych uczelni. Na pewno przyjętych będzie mniej (poniżej 500), niż w tym czasie odejdzie na emerytury. W 2009 roku zatrudnienie w KW zmniejszyło się o blisko 1,3 tys. osób.

Obecnie firma zatrudnia ponad 63,6 tys. pracowników. Podobnie Jastrzębska Spółka Węglowa (JSW) nie planuje nowych przyjęć poza absolwentami szkół i uczelni górniczych. W ubiegłym roku zatrudnienie

nie zmniejszyło się w niej o ok. 250 osób i wynosi obecnie niewiele ponad 22,5 tys. osób. Jedyną dużą górniczą spółką, która w minionym roku zwiększyła zatrudnienie, był Katowicki Holding Węglowy (KHW). Firma przyjęła do pracy ok. 1,6 tys. osób, w tym ok. 1,2 tys. spoza górnictwa.

W tym czasie z pracy odeszło ponad 1,2 tys. pracowników, co w końcu roku dało wzrost zatrudnienia o blisko 350 osób, do ok. 20,5 tys. ludzi w całej firmie. Na 2010 rok pracodawca planuje ponoc wymianę pokoleniową, ale też nie wiadomo jakiej skali.

Jarosław Całka



Andrzej Chwiluk komentuje

OPZZ prowadzi akcję zbierania podpisów pod inicjatywą obywatelską, by po 40 latach pracy - mężczyzna, a po 35 latach - kobieta, mogli przechodzić na emeryturę. Według

nik często jest skazany na wegetację lub oczekiwanie na garnuszkę państwa na emeryturę. Stąd OPZZ opracował obywatelski projekt wcześniejszego przejścia na emeryturę dla osób ze wspomnianym stażem pracy. Jak uważają specjaliści związkowi wypracowana emerytura będzie swoistą nagrodą dla przyszytych emerytów i da silny bodziec


nych, a w pierwszych pięciu latach dotyczących nie więcej niż kilkudziesięciu tysięcy osób. Aby projekt obywatelski miał szansę znaleźć się w Sejmie, trzeba zebrać 100 000 podpisów - zwolenników nowego rozwiązania. ZZG w Polsce popiera inicjatywę OPZZ.

Apeluję więc do wszystkich, którzy liczą na sprawiedliwy system


Walczymy o wcześniejsze emerytury

projektu (nie dotyczy górników) obywatelskiego, którego inicjatorem jest OPZZ, każdy mężczyzna, który przepracował 40 lat i płacił składki oraz każda kobieta, która przepracowała 35 lat mogliby przejść na emeryturę bez względu na wiek. Liczyłyby się tylko realne lata pracy. Tym bardziej jest to potrzebne, bo właśnie ostatnia faza wieku przedemerytalnego jest dotkliwa dla pracowników.

To właśnie w tym okresie pracownik napotyka na wiele trudności. Częściej choruje, ma mniejszą wydajność i pracodawca traktuje go jak zużytą siłę roboczą. Co gorsza, kiedy dochodzi do zwolnienia lub likwidacji zakładu pracy taki pracow-



DAJ SOBIE SZANSE DOCZekać DO EMERYTURY



Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami, na emeryturę mogą przejść kobiety, które ukończyły 60 lat i mężczyźni w wieku 65 lat. Jednak niedługo ten stan może się zmienić, ponieważ rząd już snuje plany przesunięcia granicy wieku emerytalnego do 67 lat zarówno dla kobiet, jak i dla mężczyzn.

Wychodząc naprzeciw, OPZZ oraz ZZG w Polsce wystąpi z obywatelskim projektem ustawy, który umożliwiłby przejście na emeryturę **kobietom z co najmniej 35 - letnim stażem pracy i mężczyznom z 40 -letnim stażem pracy - niezależnie od wieku.**

POMÓŻ ZABEZPIECZYĆ TWOJĄ PRZYSZOŁOŚĆ. ZŁÓŻ PODPIS POD NASZĄ INICJATYWĄ. ZRÓB TO DLA SWOJEJ RODZINY I DLA SIEBIE!

Podpisy będą zbierane do 15 marca 2010r. w biurach ZZG w Polsce.

innym do większej aktywności zawodowej i rejestrowanej. Tym bardziej, że nie zwiększy wydatków publicz-

emerytalny w Polsce - zbierajmy podpisy na listach!

Andrzej Chwiluk

Wyrazy głębokiego współczucia
Zenonowi Działachowi
 długoletniemu działaczowi
 Związku Zawodowego
 Górników w Polsce
 oraz rodzinie
 z powodu nagłej śmierci
żony Janiny
 składają

koledzy emeryci
 i związkowcy
 z ZZG w Polsce

Wydawca:

Rada Krajowa ZZG w Polsce
 Plac Grunwaldzki 8-10,
 40-950 Katowice
 tel. (032) 255 36 63,
 fax (032) 255 16 46

e-mail: hajerfakty@hajerfakty.pl

www.hajerfakty.pl

Redaguje zespół: Jarosław Bolek, Łukasz Siemion, Adam Miszta (redaktor naczelny), Grzegorz Maj.

Wydawnictwo realizowane w ramach współpracy partnerskiej z Fundacją im. Róży Luksemburg

